

Einführung Bürgerbeteiligung und demokratische politische Willensbildung

Zielgruppe: Zivilgesellschaftliche Träger/Initiativen

Dauer: 7 Stunden

<i>Zeit</i>	<i>Inhalt</i>	<i>Methode / Material</i>
09:00	Beginn, Begrüßung, Ziele, Ablauf, Regeln, Vorstellung	Warming-Up
09:30	Reflexion der eigenen Motivation: <ul style="list-style-type: none"> - Wo habe ich in meiner Arbeit bisher wirkungsvolle Beteiligung erlebt? - Was erhoffe ich mir von mehr Beteiligungsorientierung bei meiner Arbeit? 	Dialog-Spaziergänge – nach Möglichkeit draußen Stationen unterwegs mit Plakaten zum Ausfüllen
09:30	Bürgerbeteiligung als eine Säule der Demokratie: <ul style="list-style-type: none"> - Säulenmodell Demokratie, deliberative Demokratietheorie, formelle und informelle Beteiligung - Stärkung der Demokratie - Beteiligung: Verständnis, Definition, Stufen, Ziele, Zielgruppen, Chancen, Risiken, Leitlinien 	Input mit Folien zur Wissensvermittlung Rückfragen und Austausch
10:20	Kurze Pause	
10:30	Mini-Planspiel: Durchsetzung von mehr Beteiligung durch einen zivilgesellschaftlichen Player <ul style="list-style-type: none"> - Rollen: Bürgermeister/in, Mitglieder Stadtrat, Kommunalverwaltungs-Beschäftigte, NGOs, Wirtschaft - Szene: Bürgerversammlung über größeres Innenstadtplanungsvorhaben - Aufgabenstellung: Redebeiträge erarbeiten – in Szenen agieren – Ratsbeschluss herbeiführen 	Rollenverteilung Vorbereitungsphase in Kleingruppen mit Unterstützung der Moderation Aktive Spielszenen Abschließende Reflexion
13:00	Mittagspause	
13:45	Gelingende Bürgerbeteiligung I: Strukturen, Qualitätsstandards, Rekrutierung, Kommunikation	Input mit Folien zur Wissensvermittlung Rückfragen und Austausch
14:15	Gelingende Bürgerbeteiligung II: Beteiligungskonzept, Methoden, Beispiele	Methodenwand Beispiel-Steckbriefe
14:45	Kurze Pause	

14:55	<p>Mein Einsatz für mehr Beteiligung in meiner Organisation / Kommune / Region</p> <ul style="list-style-type: none"> - Konzept zur Durchsetzung von mehr Partizipation oder zur Verbesserung der eigenen partizipativen Arbeit innerhalb der Organisation anhand von Beispielen entwerfen - Kollegiale Reflexion der Vorschläge - Entwicklung einer umsetzbaren Strategie mit ersten Schritten 	<p>Kleingruppen mit Regieanleitung</p> <p>Muster für Klärung der Strategie und Planung erster Schritte</p>
15:45	Feedback und Verabschiedung	
16:00	Ende	